

Transformamos la energía,
en equilibrio con el planeta, para
impulsar tus proyectos y sueños.

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

COLBÚN ES UNA EMPRESA LÍDER EN EL MERCADO ENERGÉTICO Y TENEMOS COMO PROPÓSITO TRANSFORMAR LA ENERGÍA, EN EQUILIBRIO CON EL PLANETA, PARA IMPULSAR TUS PROYECTOS Y SUEÑOS. POR ELLO, RECONOCEMOS QUE LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL SON ELEMENTOS ESENCIALES DE NUESTRA ESTRATEGIA Y DE NUESTRA CAPACIDAD PARA GENERAR VALOR SOSTENIBLE EN EL LARGO PLAZO.

ESTA POLÍTICA ES COMUNICADA A TODOS LOS TRABAJADORES, CONTRATISTAS, DIRECTORES Y FILIALES, POR LO TANTO, TODOS QUIENES INTEGRAN LA COMPAÑÍA TIENEN LA RESPONSABILIDAD DE APLICAR LOS PRINCIPIOS DESCRITOS A CONTINUACIÓN.

1. PRINCIPIOS RECTORES

- **Gestión de riesgos como capacidad estratégica:** La Compañía entiende la gestión de riesgos como una capacidad organizacional esencial. Permite anticipar, evaluar, tratar y mitigar proactivamente riesgos con potencial impacto en los objetivos de la Compañía y partes interesadas, promoviendo decisiones informadas, una cultura de consciencia del riesgo y una gestión alineada con la estrategia corporativa.
- **Resiliencia organizacional como motor de continuidad:** Resiliencia significa adaptarse y responder eficazmente ante interrupciones, cambios del entorno, hechos impredecibles y eventos críticos, asegurando la continuidad del negocio y la protección de sus activos clave.
- **Visión integral:** Aplicamos buenas prácticas y estándares internacionales, con una mirada que integra riesgos y oportunidades de forma conjunta. Esto fortalece nuestra adaptabilidad, genera ventajas competitivas y nos permite minimizar de manera costo-eficiente los riesgos, respondiendo con agilidad a un entorno de negocio dinámico.

2. RIESGOS Y RESILIENCIA

- **Apetito al riesgo segmentado:** Contamos con un marco de apetito al riesgo que reconoce distintos niveles de exposición aceptable, en función de la naturaleza y criticidad de los riesgos.
- **Gestión trazable y transversal:** La compañía cuenta con una plataforma corporativa para registrar riesgos, su historial y evolución, asegurando trazabilidad, comprensión y acceso a la información en toda la organización.
- **Transparencia activa:** Promovemos una comunicación clara y periódica con los grupos de interés, a través de la Memoria Integrada y otros reportes corporativos de carácter público.

- **Cultura organizacional:** Impulsamos una cultura de riesgos y resiliencia mediante concientización, ejercicios y pruebas periódicas de continuidad y crisis, fortaleciendo la capacidad de respuesta y coordinación ante eventos críticos.
- **Mejora continua:** el sistema de gestión de riesgos corporativo se evalúa regularmente y se actualiza en base a estándares internacionales y aprendizajes organizacionales

3. GOBERNANZA Y RESPONSABILIDADES

- **La Gestión de riesgos es tarea de todos:** Cada persona en la organización es responsable de gestionar riesgos en su ámbito de acción.
- **Rol de la línea ejecutiva:** Las gerencias de la compañía deben mantener actualizados sus Riesgos, de acuerdo a la metodología corporativa y reportar oportunamente la información necesaria para la gestión.
- **Estructura de Gobierno:** El monitoreo de los riesgos e incidentes de mayor impacto se realiza a través de la siguiente estructura de gobierno:
 - *Directorio:* Supervisa la exposición de los principales riesgos que enfrenta la Compañía y la gestión de ellos por parte de la Administración.
 - *Comité de Crisis:* Lidera la gestión para la respuesta ante incidentes.
 - *Comité de Riesgos:* Aprueba el marco de apetito al riesgo diferenciado para distintas disciplinas de riesgo, sus respectivas tolerancias y supervisa su aplicación.
 - *Comités de la Administración:* Supervisan la gestión de los riesgos relevantes dentro de su ámbito de acción, e informan periódicamente los avances al Comité de Riesgos.
- La compañía ha adoptado un enfoque de tres líneas de defensa:
 - Primera línea: Dueños de procesos y controles, responsables de gestionar y reportar incidentes de forma temprana.
 - Segunda línea: Gerencias que proporcionan directrices para la gestión de su ámbito de acción y efectúan seguimiento de su aplicación.
 - Tercera línea: Auditoría interna, asegurando una evaluación independiente.

José Ignacio Escobar T.

CEO Colbún