

# Modelo de Gestión de Trabajadores

## MODELO DE GESTIÓN DE TRABAJADORES Somos una Energía



### Seguridad y Salud Ocupacional

Nos comprometemos a proteger la vida y la salud de todos nuestros trabajadores y empresas colaboradoras. Buscamos proveer de programas y políticas que permitan un trabajo seguro, que vele por el bienestar de nuestras personas y que sea consistente con una buena calidad de vida.

### Trabajadores

En Colbún somos una sola energía y buscamos ser la empresa más atractiva para trabajar en el sector eléctrico. Para ello, nos preocupamos de nuestros trabajadores, gestionando las relaciones laborales desde el inicio, buscando que las personas se sientan valoradas y puedan desarrollar sus capacidades, además de contar con las condiciones necesarias para desarrollar un trabajo seguro. Todo esto marcado por un sello propio de Colbún.

### Gestión y Desarrollo de Personas

Buscamos ser una organización que atraiga a los mejores profesionales y donde se cultive un clima laboral positivo, las personas se sientan valoradas y puedan desarrollarse acorde a sus competencias. Para ello, contamos con programas que potencian las capacidades de nuestras personas.

### Gestión de Relaciones Laborales

Nos preocupamos de construir buenas relaciones laborales con nuestros trabajadores y sus representantes, por medio del relacionamiento continuo, una comunicación transparente y fluida.

### Sello Colbún

Trabajar la identidad que nos caracteriza como organización, con nuestros valores y principios que nos hacen únicos, es un eje fundamental en la estrategia de la compañía.

# Modelo de Gestión de Trabajadores

## Seguridad y Salud Ocupacional

### Cultura de la Seguridad

- Capacitaciones
- Mejora de estándares de seguridad
- "Protocolos Cero Fatalidad"
- Bajas tasas de Accidentabilidad
- Plataforma innovación para Seguridad en instalaciones Colbún

### Programa de Salud

- Programa Vida Saludable
- (Medición de la aptitud física de los trabajadores)
- Prevención de enfermedades profesionales (Ambiente sano y calidad de vida)

### Programa de Calidad de Vida

- +Energía +Calidad de Vida (actividades recreativas y de actividad física)

## Relaciones laborales

### Beneficios y Compensaciones

- Administración de Beneficios
- Gestión de Compensaciones.

### Administración

- Administración del Sistema de autoservicio del empleado.
- Gestión de remuneraciones, bonos, licencias médicas.

### Relación sindical colaborativa

- Negociaciones Colectivas
- Relacionamiento permanente con dirigentes y representantes.
- Capacitación en prácticas sindicales

## Gestión y Desarrollo de Personas

### Reclutamiento, Selección e Inducción

- Diversificación de fuentes de reclutamiento.
- Programa inducción (Curso e-learning, kit, curso presencial y visita a centrales)

### Desempeño y Desarrollo Profesional

- Programa de Movilidad Interna.
- Sistema Integrado de Evaluación (evaluación ascendente, servicio interno, gestión de casos mal evaluados)
- Programa de Liderazgo y Plan de sucesión

### Gestión de Talentos y Capacitación

- Programa de Capacitación: Planes técnicos, Becas de Pregrado y Postgrado.
- Gestión de competencias.
- Gestión del Conocimiento Interno.

### Clima Laboral

- Medición de Clima laboral.
- Conciliación Trabajo y Familia
- Reconocimiento

## Sello Colbún

- **Cultura Interna**  
Consolidación de Identidad y lineamientos corporativos, campañas internas, actividades internas.
- **Gestión de Canales Internos**  
Potenciamiento y actualización de los actuales medios.
- **Gestión Ética**  
Bajada del Código de Ética y modo de hacer las cosas en Colbún

Sello Colbún